



Iedereen verdient een gelijke kans – ook bij het vinden en behouden van een baan. Bij Qempower B.V. hanteren wij een strikt antidiscriminatiebeleid. Wij verwerpen iedere vorm van discriminatie op grond van leeftijd, geslacht, afkomst, religie, seksuele geaardheid, beperking, nationaliteit, arbeidsduur, contractvorm of enig ander criterium. Ons uitgangspunt is dat talent, vakmanschap en inzet altijd leidend zijn.

Ons beleid

Qempower B.V. discrimineert niet bij het aannemen van vaste medewerkers, het bemiddelen van uitzend- of detachingskrachten en het samenwerken met zzp'ers. Wij beoordelen uitsluitend op vaardigheden, competenties en ervaring. Iedere kandidaat en medewerker krijgt gelijke kansen.

Hoe wij dit waarborgen

- Leiderschap en voorbeeldfunctie: Onze directie en leidinggevenden maken het onderwerp bespreekbaar en scheppen een veilige werkomgeving.
- Kennisoverdracht: Tijdens introductie, trainingen en opleidingen besteden wij aandacht aan gelijke kansen en het voorkomen van discriminatie.
- Communicatie: Via interne communicatiekanalen (nieuwsbrieven, intranet, bijeenkomsten) benadrukken wij regelmatig ons beleid.
- Toetsing: Wij evalueren periodiek of onze processen discriminatievrij zijn en sturen bij waar nodig.
- Samenwerking met opdrachtgevers: Wij maken afspraken met opdrachtgevers dat discriminatie niet wordt getolereerd en verankeren dit in contracten en voorwaarden.

Melding en klachten

Indien een medewerker, kandidaat of partner toch met discriminatie in aanraking komt, moedigen wij aan dit direct te melden bij onze vertrouwenspersoon via info@qempower.nl. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld. De privacy van de melder wordt strikt gewaarborgd. Klachten worden objectief onderzocht en binnen redelijke termijn afgehandeld. Eventuele maatregelen en aanbevelingen volgen indien nodig.

Continu verbeteren

Qempower B.V. evalueert en verbetert dit beleid voortdurend. Wij volgen maatschappelijke ontwikkelingen, voeren periodiek interne controles uit en passen onze werkwijze aan waar nodig. Onze directie borgt dat antidiscriminatie een vast onderdeel is van onze bedrijfscultuur.